

A

MAGYAR SPORTLÖVŐK SZÖVETSÉGE
MUNKAÜGYI SZABÁLYZATA

A Magyar Sportlövők Szövetségének Elnöksége az Alapszabály 24.§. (2) bekezdés meghatározott hatáskörében eljárva az alábbi munkaügyi szabályzatot állapítja meg.

I.

Általános rendelkezések

1. §.

(1) Jelen szabályzat a munka törvénykönyvéről szóló 2021. évi I. tv („Munka Törvénykönyve”) és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok alkalmazásával azokat a kérdéseket szabályozza, melyek megállapítását e jogszabályok a munkaügyi szabályzat körébe utalnak.

(2) Jelen szabályzat hatálya kiterjed minden olyan munkaviszonyra, melyet a Magyar Sportlövők Szövetsége mint munkáltató (a továbbiakban: munkáltató) létesít bármely munkavállalóval (a továbbiakban: munkavállaló).

II.

Munkaviszony létesítése, megszüntetése

2. §.

(1) A munkaszerződést minden esetben írásba kell foglalni. A munkaszerződés kiegészítése és módosítása is csak írásban érvényes.

(2) Amennyiben valamely munkakör a munkáltató döntése értelmében csak pályázat útján tölthető be, az adott munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(3) A munkakörök betöltésére létesítendő munkaviszony határozott vagy határozatlan időtartamra jöhet létre.

(4) A munkaviszony létesítésekor három hónapos próbaidő köthető ki.

4. §.

(1) A munkaszerződést a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezéssel módosíthatják.

(2) A munkáltató Alapszabályának, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása változást okozhat a munkakörökben, melyek a munkaszerződések módosítását szükségessé teszik, de a módosítások nem okozhatnak a munkavállalónak semmilyen hátrányt.

5. §.

(1) A munkaviszony megszüntetésére a Munka Törvénykönyve 64§ rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) Azonnali hatályú felmondással megszüntetheti a munkáltató a munkaviszonyt – a Munka Törvénykönyve 78 § alkalmazásával, különösen, ha a munkavállaló legalább három alkalommal igazolatlanul marad távol, előzetes figyelmeztetés ellenére munkavégzésre alkalmatlan állapotban jelenik meg, vagy a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

III.

A munkavégzés szabályai

6. §.

(1) A munkavégzés alapvető szabályait a Munka Törvénykönyve 51-52 §-ai, továbbá a munkáltató szabályzatai határozzák meg.

(2) A munkavállaló munkaidőn és munkahelyén kívül is köteles a munkáltató hírnevéhez méltó magatartást tanúsítani.

IV.

Munkaidő és pihenőidő

7. §.

(1) A heti munkaidő 40 óra.

(2) A heti munkaidőn belül a napi munkát a munkavállaló elsődlegesen

hétfő – csütörtök 8:00 – 16:00

péntek 8:00 – 14:00

között köteles végezni.

A napi munkaidő a 12 órát nem haladhatja meg és 4 óránál kevesebb nem lehet.

(3) A munkaközi szünet napi 20 perc, amelyet a (3) bekezdésben meghatározott munkaidőn belül kell kiadni.

(4) Amennyiben a munkáltató által rendezett sportesemény, küldöttgyűlés vagy testületi ülés a munkavállaló pihenőnapjára vagy munkaszüneti napra esik, helyette a munkáltató másik pihenőnapot köteles biztosítani.

(5) A szabadság kiadásánál a munkáltatónak és a munkavállalónak törekednie kell a munkáltató kiemelt eseményei időpontjának elkerülésére.

V.

A munka díjazása

8. §.

(1) A munkaszerződés alapján a munkavállalónak fizetendő munkabért havonta utólag kell kifizetni, a tárgy hónapot követő hónap 10. napjáig.

(2) A munkavállaló részére saját gépjármű üzleti célú használatáért – a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő – a munkaszerződésben meghatározandó mértékű költségtérítés fizethető. Kiküldetés esetén az elnökség által meghatározott mértékű költségtérítés fizethető.

VI.

Kártérítési felelősség

9. §.

A munkáltató és a munkavállaló kártérítési felelősségére a Munka Törvénykönyvének rendelkezéseit kell alkalmazni.

VII.

A munkaügyi viták

10. §.

A munkavállaló vagy a munkáltató által kezdeményezett munkaügyi jogvitában a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság jár el.

Záradék

Jelen szabályzatot a Magyar Sportlövők Szövetségének Elnöksége a sz. határozatával elfogadta és 2022. napjával hatályba léptette.